

# 사역 식별 프로파일

## 사역 프로파일 정보



이 양식은 MDP를 온라인에 게시하기 전에 COM, 당회 및 PNC에서 식별 도구로만 사용됩니다.

사역명: \_\_\_\_\_

개체 교회 또는 조직의 규모(하나 선택):

- \_\_\_\_\_ N/A
- \_\_\_\_\_ 100명 이하
- \_\_\_\_\_ 101-250명
- \_\_\_\_\_ 251-400명
- \_\_\_\_\_ 401-650명
- \_\_\_\_\_ 651-1000명
- \_\_\_\_\_ 1001-1500명
- \_\_\_\_\_ 1500명 이상

예배 참석 인원: \_\_\_\_\_

주일학교 참석 인원: \_\_\_\_\_

교과 과정/Curriculum: \_\_\_\_\_

지역 사회/커뮤니티 유형(하나 선택):

- |             |              |
|-------------|--------------|
| _____ 해당 없음 | _____ 교외     |
| _____ 시골    | _____ 도시     |
| _____ 마을    | _____ 대학/캠퍼스 |
| _____ 동네    | _____ 휴양지    |
| _____ 소도시   | _____ 은퇴     |

문화 간 구성(인종/민족 회중 비율):

- |                           |         |
|---------------------------|---------|
| _____ 답변을 원하지 않습니다        | _____ % |
| _____ 아시아인/태평양 섬 주민/남아시아인 | _____ % |
| _____ 흑인                  | _____ % |
| _____ 히스패닉                | _____ % |
| _____ 아메리카 원주민            | _____ % |
| _____ 중동인/북아프리카           | _____ % |
| _____ 백인                  | _____ % |
| _____ 다민족                 | _____ % |

## 사역 실별 프로파일: 직위 요건

---

### 직책 유형(하나 선택):

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 단독 위임목사                 | <input type="checkbox"/> 신학교 직원     |
| <input type="checkbox"/> 단독 임시목사                 |                                     |
| <input type="checkbox"/> 담임 목사                   | <input type="checkbox"/> 대학/신학교 교수진 |
| <input type="checkbox"/> 동사목사                    |                                     |
| <input type="checkbox"/> 총괄 목사                   | <input type="checkbox"/> 중간 공의회 직원  |
| <input type="checkbox"/> 부목사 (기독교 교육)            |                                     |
| <input type="checkbox"/> 부목사 (청소년)               | <input type="checkbox"/> 노회 총무/사무총장 |
| <input type="checkbox"/> 부목사 (행정 담당)             |                                     |
| <input type="checkbox"/> 부목사 (기타)                | <input type="checkbox"/> 노회 정서기     |
| <input type="checkbox"/> 과도기 (인테림) 목사            |                                     |
| <input type="checkbox"/> 상담 목사                   | <input type="checkbox"/> 대회 총무/사무총장 |
| <input type="checkbox"/> 음악 목사                   |                                     |
| <input type="checkbox"/> 캠퍼스 사역                  | <input type="checkbox"/> 총회 직원      |
| <input type="checkbox"/> 개척교회 목사                 |                                     |
| <input type="checkbox"/> 전도 목사                   |                                     |
| <input type="checkbox"/> 국제 선교 협력자 (선교사)         |                                     |
| <input type="checkbox"/> 이중사역자/텐트메이커             |                                     |
| <input type="checkbox"/> 병원 원목/군목 (채플린)          |                                     |
| <input type="checkbox"/> 청소년 전도사                 |                                     |
| <input type="checkbox"/> 공인 기독교 교육사              |                                     |
| <input type="checkbox"/> 인증받지 않은 기독교 교육사         |                                     |
| <input type="checkbox"/> 평신도 목회자                 |                                     |
| <input type="checkbox"/> 성가대 지휘자/찬양사역자 (안수받지 않은) |                                     |
| <input type="checkbox"/> 교회 사무직원                 |                                     |
| <input type="checkbox"/> 재무 관리자                  |                                     |
| <input type="checkbox"/> 자금 개발자                  |                                     |
| <input type="checkbox"/> 미디어 전문가                 |                                     |

**필요한 경력(하나 선택)**

무경험/안수 이후 첫 청빙

최대 2년

2-5년

5-10년

10년 이상

**직함 / 파트타임 근무 시간 지정(해당되는 경우):** \_\_\_\_\_

**고용 형태**

풀타임

파트타임

풀타임/파트타임

이중직

**교육/인증 요건:**

임시 목회자 교육

공인 기독교 교육자

갈등 중재자 교육

임시 노회총무 교육

공인 비즈니스 관리자

병원 목회 교육 훈련

**기타 훈련:** \_\_\_\_\_

**요구되는 언어:**

한국어

영어

스페인어

**기타 언어:** \_\_\_\_\_

**신앙고백이 필수 사항입니까?**

예

아니오

**부부 목회자(부부가 다 목회자인 경우)도 고려하시겠습니까?**

예

아니오

MDP 신청 마감일(해당하는 경우): \_\_\_\_\_

교회 사명/비전 선언문 (문장 부호와 공백을 포함한 1500자 이내):

\_\_\_\_\_

직책에 대한 임무, 기대치, 의무, 감독, 임무 및 책임 (문장 부호와 공백을 포함한 1500자 이내):

교회와 목회자를 서로 연결시키기 위해 실수령 사례의 범위가 필요합니다. 실수령 사례의 최대 금액은 어디에도 게시되지 않습니다. 실수령 사례는 현금 급여와 주택 수당 또는 사택 가치 및 기타 보상을 합친 것입니다. 미국장로교 연금국의 실수령 사례의 정의를 참조하십시오

실수령 사례 최소 금액: \_\_\_\_\_ \$

실수령 사례 최대 금액: \_\_\_\_\_ \$

주택 유형(해당 항목 모두 선택):

\_\_\_\_\_ 사택

\_\_\_\_\_ 주택 수당

\_\_\_\_\_ 양쪽 모두에 해당됨

\_\_\_\_\_ 해당 없음 (목회가 아닌 직책)

**MDP 서술형 질문. 여러분의 교회에 대한 다음의 질문들을 작성해주세요 (문장 부호와 공백을 포함한 1500자 이내):**

1. 교회/기관의 사역에 대한 구체적인 비전을 설명해 주십시오. 이 비전이 지역사회에 어떤 영향을 미칠 것으로 예상하십니까? 성도들은 사역 비전이나 프로그램에 참여하고 있습니까?
2. 교회는 공동체 속에서 그 사명과 비전을 이루어 가고 있습니다. 여러분의 교회가 속해있는 공동체의 성격과 상황은 어떻게 되나요? 지역사회에 영향을 미치는 새로운 요구사항에 어떻게 대응할 예정인가요?
3. 이 청빙은 다른 사역자와 봉사자들의 책임 완수와 교회나 조직의 삶에 어떻게 도움이 되어 교회 사역의 장단기 목표를 이룰 수 있을까요?
4. 여러분과 함께 사역하기를 원하는 사람이 여러분의 교회를 비전과 사명에 따라 이끌어 갈 때 반드시 필요한 기술, 능력, 교육은 무엇이라고 생각하십니까?
5. 청빙하려는 사람이 어떤 사역 분야를 맡길 원하십니까? 구체적인 업무, 과제, 그리고 프로그램에 대한 자세한 내용을 알려주세요.

**귀하의 설명을 뒷받침하거나 교회/기관 내 사역들을 강조하는 어떠한 링크도 기재해 주세요.**

링크 제목: \_\_\_\_\_

설명: \_\_\_\_\_

URL (링크주소): \_\_\_\_\_

**평등한 고용 기회:**

그리스도 안에서 신자들의 일치하는 교회 구성원의 풍부한 다양성 속에 반영된다. 그리스도 안에서 성령의 권능으로 하나님은 세례를 통해 인종, 민족, 연령, 성별, 장애, 지역, 신학적 이해에 상관없이 사람들을 연합하신다. 그러므로 교회 생활 중에 어느 누구도 차별받아서 안 된다. 미국장로교는 미국장로교 회원인 모든 개인과 모임이 미국장로교의 예배와 운영과 새로운 삶 속에 전적으로 참여하고 자유롭게 의견을 말할 수 있도록 보장해야 한다. 어떤 구성원도 헌법에 진술된 것 이외의 어떤 다른 이유로 참여하지 못하거나 의견을 자유롭게 개진할 수 없어서는 안 된다.(F-1.0403) 목회자 청빙위원회는 교회에서 '누구든지 그리스도와 합하기 위하여 세례를 받은 자는 그리스도로 옷입었느니라. 너희는 유대인이나 헬라인이나 종이나 자유인이나 남자나 여자나 다 그리스도 예수 안에서 하나이니라'는 말씀에 부합하는 방식으로 교역 장로를 찾아야 한다.

**다음 사항을 수락하십시오:**

*목회자 청빙 위원회는 이와 같은 측면에서 '규례서의 운영 체제'를 따라야 한다.*

**추천인**

(회중과 연결되어 있지만, 현재 회중에 참여하지 않는 추천인을 최소한 세 명 입력하십시오):

**추천인 1번**

추천인명: \_\_\_\_\_

관계: \_\_\_\_\_

전화번호: \_\_\_\_\_

이메일 주소: \_\_\_\_\_

**추천인 2번**

추천인명: \_\_\_\_\_

관계: \_\_\_\_\_

전화번호: \_\_\_\_\_

이메일 주소: \_\_\_\_\_

**추천인 3번**

추천인명: \_\_\_\_\_

관계: \_\_\_\_\_

전화번호: \_\_\_\_\_

이메일 주소: \_\_\_\_\_

**PNC 위원장 연락처: 목회자 청빙위원회 위원장 / 중간공위의회 청빙위원회 위원장 연락처를  
기입하세요:**

성명: \_\_\_\_\_

전화번호: \_\_\_\_\_

대체 전화 또는 이메일: \_\_\_\_\_

팩스: \_\_\_\_\_

이메일 주소: \_\_\_\_\_

주소 1: \_\_\_\_\_

주소 2: \_\_\_\_\_

시: \_\_\_\_\_

주: \_\_\_\_\_

우편 번호: \_\_\_\_\_

## MDP 역량 일치 기준

이 섹션은 MDP의 일부가 아닙니다. 일치 기본 설정 섹션은 귀하의 MDP가 당회 서기 및 COM 위원장에 의해 승인된 경우 MDP 목록 패널에서 사용할 수 있습니다. 아이콘은 클립보드입니다.

청빙하고자 하는 직책에 대한 기대치에 따라 각 항목에 대해 0~100% 사이의 백분율 숫자를 선택합니다. 14개의 항목들에 대한 숫자의 합이 100%가 될 필요는 없습니다. 청빙 위원회와 함께 각 항목에 대해 평가하고 파악한 후 적절한 백분율 숫자를 입력하세요. 슬라이딩 스케일은 일치하는 항목 수에 영향을 미치지 않으며, 일치하는 항목만 호환성 순으로 정렬합니다. 최상의 결과를 얻으려면 모든 설명 항목에 100%를 선택하지 마세요.

0부터 100까지의 숫자를 5배수로  
입력해 주세요.

대화에 집중하며 주의를 기울이는 가운데 좋은  
인상을 보이고 다른 이의 말을 방해하지 않으며  
대화에 흥미를 갖고 공감한다.

\_\_\_\_\_  
%

말하기 전에 청중을 분석하고 다양한 상황과 청중에  
맞게 조절하여 각 개인이 자신에게 말하는 듯한  
느낌을 주는 것을 중요시한다.

\_\_\_\_\_  
%

사역, 자신 또는 공동체 내에서 약점을 파악할 때  
관찰한 내용을 현명하고 분별력 있게 전달할 수  
있으며, 비전을 설명하고 왜 변화가 필요한지, 어떤  
종류의 변화가 필요한지 응답할 수 있다.

\_\_\_\_\_  
%

개혁주의 신학을 원칙과 비전의 근원으로 삼고  
예배나 사역의 전통을 위로와 소속감의 수단으로  
삼으며, 여러 세대에 걸쳐 전해 내려온 가치, 이야기,  
목표에서 인류애와 기독교 원칙을 포용한다.

\_\_\_\_\_  
%

상황과 사람들의 업무, 요구 사항, 역량을 검토하고,  
팀을 이끌기 위한 접근 방식을 평가하여 각각에  
대응할 수 있는 최선의 방법을 선택하고 팀원들과  
계획을 공유하는 시간을 가짐.

\_\_\_\_\_  
%

주어진 과제를 시작하고 완료하기 위해 주도적으로 움직이는 자기 동기를 갖춘 개인으로서 목표에 도달하기 위해 노력하며, 문제 해결의 보상을 즐길 수 있는 사람.

\_\_\_\_\_  
%

인생 경험을 소중히 여기며 교육을 지속하고 강점을 쌓아나가며 약점을 발전시키기 위해 도움을 구한다.

\_\_\_\_\_  
%

능동적인 참여자들을 위해 협력적인 방식으로 학습 기회를 만들며, 개념, 사실 및 신학을 가르치는 수업 계획을 설계한다.

\_\_\_\_\_  
%

진정으로 다른 사람들이 번영하는 것에 관심을 갖고, 행복과 웰빙에 의도적으로 기여하며, 솔직하고 진실된 피드백을 제공하고 관계를 인정함으로써 다른 사람들의 행복과 웰빙에 기여한다.

\_\_\_\_\_  
%

겸손하고 취약함을 가지며 도전 속에서 번영하며, 도움을 요청함으로써 일을 더 잘할 수 있다는 것을 인정하고, 다양한 분야에서 더 뛰어난 지식을 가진 사람들과 함께하며 자신을 둘러싸고 있다.

\_\_\_\_\_  
%

자신의 감정이 업무 수행, 내면의 자원, 능력 및 한계에 어떤 영향을 미치는지 인식하며, 긍정적이고 부정적인 편견, 그리고 자신의 장점과 약점에 대해 솔직하게 대한다.

\_\_\_\_\_  
%

사회의 차이를 사역에 가치로 인식하며, 각각의 강점과 약점을 연구하고 대화를 통해 문제들에 대한 토론에 참여함으로써 인식한다.

\_\_\_\_\_  
%

상호의존적인 환경에서 역할을 명확히 정의하며, 미래 계획, 목표 설정/정의에 대한 신뢰를 타인으로부터 형성하고, 창의적인 작업과 놀이를 통해 비전을 실현하기 위한 수단을 찾아간다.

\_\_\_\_\_  
%

목표와 기대를 명확히 전달하며, 더 나은 결과를 얻을 수 있는 특정 업무를 타인에게 위임하고, 재정적 또는 인력적으로 조직의 역량을 계획, 우선순위를 정하고 조사할 수 있는 능력을 갖춘다.

\_\_\_\_\_  
%