

*"[예수께서] 책을 펴서 이렇게 기록된 데를 찾으시니 곧 '주의 성령이 내게 임하셨으니 이는 가난한 자에게 복음을 전하게 하시려고 내게 기름을 부으시고 나를 보내사 포로된 자에게 자유를, 눈 먼 자에게 다시 보게 함을 전파하며 눌린 자를 자유롭게 하고 주의 은혜의 해를 전파하게 하려 하심이라' 하였더라."*  
 눅 4:17-19 (개역개정판)

## 대표위원회의 첫 모임

첫 모임에서는 말은 임무와 위원들, 그리고 공의회와 사역과 행정을 위한 조직 등에 대해 소개한다. 각 위원들은 대표위원회의 임무와 책임에 대한 분명한 이해를 가져야 한다. 만일 대표위원회가 최근에 없었다면, 가장 먼저 할 일은 공의회와 산하 모든 기구들을 대상으로 참여도에 대해 감사를 실시하는 것이어야 한다. 즉, 1) 공의회와 공의회 회의의 습관 2) 누가 참석하고 참여하는가 3) 누가 불참하고 따라서 목소리를 내지 못하는가 등에 대한 감사이다. 그 과정에서 발견된 이슈들을 중심으로 일차적인 대안과 옹호하는 일을 구상하도록 하라.

첫 모임은 약 90분에 걸쳐 가지도록 하고 다음을 포함할 수 있다.

1. 여는 기도, 회의장에 모인 사람들의 관심과 이번 모임의 상황을 연관시키는 일. 5분
2. 소개. 참신하게 하고 지배적인 문화의 관점이 아닌 관점을 강조하도록 하라. 예를 들면, Eric Law가 고안한 것을 응용한 Conocimientos (주제에 대한 이해) 연습을 하는 것이다. 서로 깊이 연결되도록 하라.  
 간단한 성경공부를 할 수도 있다. 성경공부를 하는 경우, 말보다 행동을 취하는 형식을 사용하라. 이 실례를 총회 대표위원회에서 구할 수 있다. 20-30분
3. 심각한 질문을 물어봄으로써 모인 사람들의 다양성을 탐색한다. 문화에 대한 능숙도를 알아보는 실습은 서로를 알고 더 깊은 대화를 이끌어 내는 좋은 방법이며, 추후 토론을 위한 이슈를 암시해준다. 25-35분

4. 대표위원회의 임무와 이 위원회가 함께 일할 공의회에 대하여 참석자에게 소개. 15-20분
5. 차기 모임 날짜를 정할 때, 참석도를 고려해야 하고 또 모임 횟수도 상의하라. 연 다수의 모임을 가져서 대표위원회를 활동적으로 만들고 공의회와의 관계를 유지하며 모든 임무를 다룰 수 있다. 최소한 한 번은 직접 만나는 모임을 가지도록 하고, 추가되는 회의는 여러가지 첨단 기술을 사용하는 것을 고려하라. 5-10분
6. 서로를 위해서 그리고 공의회와 지도자들과 교회들을 위한 기도로 정회하라. 5분

가능하면, 다른 공의회들의 대표위원회 지도자들과 당신이 속한 공의회 여러 지도자들을 모임에 초청하라. 대표위원회의 임무를 어떻게 다룰 것인지에 대한 결단을 서로 나누도록 하라. 모임을 잘 이끄는 사람을 외부에서 데려오는 것이 도움이 될 수 있다. 지원이 필요하면 총회 대표위원회에 문의하라.

공의회들과 그들의 대표위원회들은 모든 하나님의 자녀들과 그들의 은사를 연계하고 참여시켜 함께 일함으로써, 세상에 있는 교회로 믿음과 소망과 사랑과 증거 (F-1.0301)의 온전한 공동체가 되도록 힘쓴다.

*"... 너희가 부르심을 받은 일에 합당하게 행하여 모든 겸손과 온유로 하고 오래 참음으로 사랑 가운데서 서로 용납하고, 평안의 매는 줄로 성령이 하나 되게 하신 것을 힘써 지키라. 몸이 하나요 성령도 한 분이시니 이와 같이 너희가 부르심의 한 소망 안에서 부르심을 받았느니라. ...우리 각 사람에게 그리스도의 선물의 분량대로 은혜를 주셨나니."*

엡4:1절 후반-7절 (개역개정판)

대표위원회 위원들 (그리고 공의회들)은 G-3.0103에 써여 있는 임무와 공의회가 어떻게 F-1.0403의 조항을 실행할 의도인지에 대해 숙지해야 한다. 대표위원회는 차상위 공의회 대표위원회와 그 보고서를 공유하게 되므로, 하위 공의회 활동상황이나 진전에 대한 보고를 정기적으로 제출해야 한다. 대표위원회가 최선의 활동을 할 때, 그 공의회는 처한 상황 속에서 그리스도의 몸을 가장 잘 표현하는 다양성과 일치 모델이 될 것이다.

총회 대표위원회는 필요한 자료들과 웹세미나를 제공하고 훈련을 시켜주는 등의 도움을 줄 수 있다. 정보가 더 필요하다면, 당신이 속한 대회 안에 거주하는 총회 대표위원회 위원이나 차상위 공의회 대표위원회 위원장을 접촉하거나 혹은 총회 사무국의 대표성에 관한 책임자를 접촉하기 바란다.

*"[예수께서 이르시되,] '너희를 영접하는 자는 나를 영접하는 것이요 나를 영접하는 자는 나를 보내신 이를 영접하는 것이니라.'"*

마 10:40 (개역개정판)

# 중간 공의회 대표위원회를 어떻게 시작하거나 부활시킬 것인가?



## 대표위원회

*"... 각 사람에게 성령을 나타내심은 유익하게 하려 하심이라."*

고전 12:7 (개역개정판)

*"교회의 공의회들은 교회 회원권의 풍부한 다양성을 온전히 반영해야 하며, 의사결정과 고용정책에 있어서 대표성을 갖는 일에 전적인 참여와 접근책을 마련해야 한다 (F-1.0403). ..."*

규례서, G-3.0103

*"... 우리가 말과 혀로만 사랑하지 말고 행함과 진실함으로 하자."*

요일 3:18 (개역개정판)

*"당회 위의 상위 공의회들은 자체적인 규칙에 따라 대표위원회를 수립해야 한다 ..."*

규례서, G-3.0103

총회 대표위원회  
 총회 사무국  
 미국장로교  
 100 Witherspoon Street  
 Louisville, KY 40202-1396

수신자 부담 전화: 1.888.728.7228, ext.5407

직통: 1.502.569.5407

웹사이트: [oga.pcusa.org/cor](http://oga.pcusa.org/cor)

이메일: [gacor@pcusa.org](mailto:gacor@pcusa.org)

© 2012 총회 대표위원회

미국장로교



이 간략한 인쇄물은 중간 공의회들 (당회와 총회 사이에 있는 공의회들)에게 그들의 대표위원을 시작하거나 부활시키고자 할 때, 어디서부터 시작할 것인지를 돕기 위해 만든 것이다. 공의회의 대표위원회를 말할 때, 가장 보편적으로 거론되는 곳이 노회이다. 총회의 대표위원회 (GACOR, General Assembly Committee on Representation)의 웹사이트에서도 대표위원회에 대한 훈련을 받을 수 있는 기회나 기타 자료 등 여러가지 지원을 받을 수 있다.

G3.0101 “공의회를 통한 교회의 상호 연관성은 교회 일치의 표시이다.” 그리고 계속해서, “공의회들은 각기 독특하지만, 어느 한 공의회의 행위가 전체 교회의 행위가 된다는 점에서 상호 연관성을 갖는다 .... [그리고] 각 공의회의 행위는 차상위 공의회의 검토 대상이 된다.”

우리가 누구이며 우리의 깊은 연관성을 잘 표현해 주는 것으로서, 규례서의 ‘장로교 정치제도의 기초’ 중의 ‘다양성 속의 일치’ 를 보면, 본 교단은 다음과 같이 선언하고 있다:

“누구든지 그리스도와 합하기 위하여 세례를 받은 자는 그리스도로 옷입었느니라. 너희는 유대인이나 헬라인이나 종이냐 자유인이나 여자나 남자나 다 그리스도 예수 안에서 곧 하나이니라. 너희가 그리스도의 것이면 곧 아브라함의 자손이요 약속대로 유업을 이을 자니라 (갈 3:27-29).

그리스도 안에서 신자들의 일치는 교회 교인들의 풍부한 다양성 속에 반영되어 있다. 인종, 종족, 나이, 성별, 장애, 지리적 위치 혹은 신학적 입장의 구별없이 그리스도 안에서, 성령의 권능으로, 하나님께서는 세례를 통하여 사람들은 하나로 연합시키신다. 그러므로 교회의 삶 속에서 어떤 누구를 상대로 차별하는 행위는 있을 수 없다. 미국장로교는 장로교 회원권을 가진 모든 사람과 모든 그룹에게 예배, 정치, 그리고 새로 나타나는 삶으로의 완전한 참여와 대표성을 반드시 보장해야 한다. 누구도 이 헌법에 명시되지 않은 어떤 이유로 참여나 대표의 권리를 거부 당해서는 안 된다.

참여와 대표성에 관하여, 규례서 (G3.0103) 에 다음과 같이 말하고 있다:

교회의 공의회들은 교회 회원권의 풍부한 다양성을 온전히 반영해야 하며, 의사결정과 고용정책에 있어서 대표성을 갖는 일에 전적인 참여와 접근책을 마련해야 한다 (F1.0403). 이러한 위임사항을 수행함에 있어서, 공의회들은 사역의 은사와 요구사항 (G2.0104)에 대해, 그리고 개체교회와 공의회 회원들의 제직원 선출권 (F-3.0106)에 대해, 합당한 배려를 해야 한다. 각 공의회는 포용성과 대표성에 관한 교단의 위임 사항이 공의회 자체에서 실행되도록 고무하고 검토하는 절차와 장치를 개발해야 한다. 당회 위의 상위 공의회들은 다음의 기능을 수행하도록 자체적인 규칙에 따라 대표위원회를 수립해야 한다. 즉, 일치와 다양성 원칙의 수행에 관해 공의회를 자문하고, 지도력의 다양성을 주창하며, 일치와 다양성의 원칙 (F1.0403) 에 일치하는 인사채용에 관해 공의회를 자문하는 기능을 수행한다. 대표위원회는 다른 위원회로 병합되거나 다른 위원회에 속한 소위원회가 되어서는 안 된다.

위의 마지막 조항에 기술된 참여와 대표성에 관한 헌법적 준수 요구는 2011년 7월 10일에 발효되었다. 대표위원회가 수행해야 할 필수적인 임무는 그대로 보존된 반면, 이들 임무를 어떻게 수행할지에 관한 구체적 사항은 각 공의회가 그 처한 상황에 따라 결정하도록 위임하였다. 새로운 에너지와 상상력과 사랑으로, 본 교단은 의사 결정과 새로 나타나는 삶에 있어서 다양한 교인들의 충분한 의사 표시, 광범위한 참여와 개방적인 관여를 약속한다는 점을 분명히 하고 있다.

이들 약속을 어기지 않고 수행하도록 공의회를 돕는데 있어서, 영과 진리로 양심을 지키도록 하는 역할은 교회들이 처한 갖가지 상황속에서 결코 쉬운 일이 아니다. 대표위원회의 역사는 총회 대표위원회의 웹사이트에서 볼 수 있다. 각 공의회는 자체의 행정운영 지침서 (G3.0106)에 규례서 (G3.0103과 F1.0403) 의 조항을 수행하기 위한 방안을 반드시 포함해야 한다. 대표위원회는 공의회의 지침, 절차 및 정책을 수립하며 공의회의 모든 삶에 참여, 개방 및 대표성을 보장하는 지침서를 만드는 데 있어서 적절한 협력자이다.

## 기반을 놓는 작업

이제 당신은 당신이 속한 공의회에서 정의와 포괄성을 위해 일하려는 준비가 되어 있고, 교단이 성실하게 설 수 있도록 돕는 일에, 그리고 교단의 모든 상이한 상황 전반에 의사 결정의 책임을 나누는 일에 참여하기를 원하고 있다. 당신이 처한 상황 속에서 대표위원회의를 새로 시작하거나 이미 있는 것을 부활시키기 위하여 다음과 같은 일을 하도록 권장한다.

- 당신이 속한 공의회가 대표위원회의 임무를 어떻게 보고 있으며, 이들 임무를 어떻게 수행할 것인가를 알아보기 위하여 공의회의 행정 지도자 및 서기와 연계를 갖도록 하라. 공의회에 권장사항을 천거하는 과정에 참여하기 위해 자원하고 독립된 대표위원회를 구성하도록 권면하라. 이 일에 동조하는 사람들과 대화하여 그들이 함께 참여하도록 모집하라.
- 각 공의회는 그들이 처한 상황 속에 어떤 다양하고 상이한 공동체들이 존재하는지 조사해야 하고 (F-1.0403 에 최소한의 다양성이 열거된 것을 참조) 이들 다양한 그룹들에게서 듣는 노력을 해야 한다. 공의회가 어떻게 대표위원회의 임무를 촉진하도록 해야 하는가에 대해 광범위한 대화를 나누도록 지혜를 모으라. 그리고 의견을 받기 위해 한 번 이상의 회의나 전화 컨퍼런스 혹은 웹세미나를 가지며 공의회에 내놓을 천거사항을 만들도록 하라.
- 권한을 함께 나누라. 다양한 그룹들과 협의만 하지 말고, 이들 그룹들을 전체 공의회에 영향을 주는 의사 결정에 참여하도록 하라.
- 한 공동체로서 함께 분별하는 것을 추구하라. 즉, 기도, 성경공부를 함께 하고, 공의회의 지배적인 문화와는 다른 사람들의 의견을 듣고 또 그들로 하여금 이끌도록 하라. 다른 그룹에 비해 어느 한 그룹에 특권을 주고 공동체의 삶과 복음 증거에 깊은 영향을 미치는 개인 혹은 공의회의 문화적 규범, 태도와 편견에 대해 성찰하는 일에 참여하도록 방안을 강구하라.
- 개방적인 질문들의 리스트를 만들고 쉬운 대답을 하는 것을 피하도록 하라.

6. 도움을 청하라. 많은 주제들 – 서로 다른 문화권 간의 대화, 문화에 대한 이해 능력, 반 인종차별, 다문화, 과정의 관찰, 특권과 권한, 장애에 대한 관심, 젊은 사람들(18-30)의 참여, 소셜 미디어의 사용 등 – 에 대한 훈련이 가능하다.

7. 규례서 F-1.0403과 G3.0103 (리더십과 고용정책의 실행)에 관하여 그 실행 방안을 구체적으로 만드는 일에 공의회를 도우라.

8. 공천과정에 봉사하고자 하는 사람들의 명단을 만들어 공천과정을 주관하는 기관과 그 명단을 나누도록 하라.

9. 공의회의 실행 실적을 어떻게 평가하고 그 평가 결과를 어떻게 공의회에 보고할 것인지 생각해 보도록 하라. 전체 공의회에 적어도 1년에 한 번씩 보고하라.

a. 자료 수집: 그저 많은 자료를 수집하는데 그치지 말고 공의회의 삶에 유용한 자료를 찾으라.

b. 서로 연관이 없는 개별적인 자료들을 모아 놓는 것보다는 전체적인 동향을 나타내는 자료가 더 유용하다. 비집합적인 자료가 공의회의 복합성을 기술하고 잘 보여준다. 공의회의 상황에 합당한 자료분석 보고서를 작성하되, 그 분석에 있어 공의회의 다른 기관도 참여하는 것을 고려하라.

c. 과정 관찰 (참석한 사람들의 참여와 그 미치는 영향)과 같은 다른 측정도 고려하도록 하라.

10.당신이 속한 공의회 밖의 다른 공의회들의 대표위원회 지도자들과 연계를 갖도록 하라. 이들 지도자들과 공의회들의 정확한 연락 명부를 유지하라.

*“내가 참으로 하나님은 사람의 외모를 보지 아니하시는 것을 깨달았도다 .... [예수 그리스도]는 만유의 주 되시도다.”*

행 10:34, 36 (개역개정판)